УТВЕРЖДАЮ
Врио директора Института клеточного и внутриклеточного симбиоза Уральского отделения Российской академии наук, к.м.н., доц.

_____ А.О. Плотников

03 марта 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о видах, порядке и условиях применения стимулирующих выплат научным работникам на основе ИПРНД в Институте клеточного и внутриклеточного симбиоза Уральского отделения Российской академии наук – обособленном структурном подразделении ОФИЦ УрО РАН

Положение о видах, порядке и условиях применения стимулирующих выплат научным работникам на основе индивидуального показателя результативности научной деятельности (ИПРНД) в Институте клеточного и внутриклеточного симбиоза Уральского отделения Российской академии наук – обособленном структурном подразделении ОФИЦ УрО РАН (далее – Положение, далее – ИКВС УрО РАН) разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Оренбургского федерального исследовательского центра Уральского отделения Российской академии наук, подведомственного Министерству науки и высшего образования Российской Федерации от 24 августа 2021 г., Постановлением Президиума РАН от 23.12.2008 г. № 652 «О выплатах стимулирующего характера научным работникам и руководителям научных учреждений РАН» и в соответствии с Постановлением Президиума УрО РАН от 15.01.2009 г. № 1-20 «О выплатах стимулирующего характера научным работникам и руководителям научных учреждений Уральского отделения РАН», в целях усиления материальной заинтересованности научных работников ИКВС УрО РАН в осуществлении фундаментальных и поисковых исследований по важнейшим направлениям, повышении качества и эффективности выполняемых работ.

Настоящее Положение обсуждено и рекомендовано к утверждению на заседании Ученого совета ИКВС УрО РАН от 03.03.2022 г. №2.

1. Общие положения

Стимулирующие выплаты научным работникам на основе ИПРНД (далее – стимулирующие выплаты) призваны обеспечить повышение ре-

зультативности деятельности научных работников ИКВС УрО РАН, стимулировать концентрацию их усилий на достижение результатов, соответствующих мировому уровню по приоритетным направлениям наук, привлечение к исследованиям талантливой молодежи, развитие ее творческой активности.

В ИКВС УрО РАН устанавливаются стимулирующие выплаты научным работникам на основе ИПРНД, финансируемые за счет средств, выделяемых по государственному заданию ИКВС УрО РАН.

Конкретный размер стимулирующей выплаты определяется в абсолютном размере.

Решения о назначении стимулирующих выплат в отношении научных работников принимаются по представлению Ученого совета ИКВС УрО РАН и утверждаются приказом по ИКВС УрО РАН.

Стимулирующие выплаты выплачиваются научным работникам ИКВС УрО РАН не менее 12 раз в год, как правило – ежемесячно. Конкретные даты выплат определяются главным бухгалтером ИКВС УрО РАН в соответствии с планом финансовой и хозяйственной деятельности ИКВС УрО РАН.

В исключительной ситуации, при недостатке или прекращении бюджетного финансирования, руководитель ИКВС УрО РАН имеет право приостановить или досрочно отменить стимулирующие выплаты. Приостановление или досрочное прекращение стимулирующих выплат оформляется приказом по ИКВС УрО РАН с обязательным ознакомлением соответствующих работников, что подтверждается их подписью в приказе.

2. Определение индивидуальных показателей результативности научной деятельности научных работников, порядок их учета

Для расчета ИПРНД учитываются основные показатели, используемые для расчета качественного показателя выполнения государственного задания и другие достижения научных сотрудников:

2.1.1. Публикации статей

- в зарубежных рецензируемых журналах, входящих в базу данных Web of Science или Scopus;
- в российских рецензируемых журналах, входящих в базу данных Web of Science или Scopus;
- в рецензируемых журналах, входящих в базу данных РИНЦ.

2.1.2. Статьи должны отвечать следующим требованиям:

- в статье есть аффилиация автора с ИКВС УрО РАН;
- публикация включена в годовой отчет ИКВС УрО РАН;
- тематика публикации соответствует теме государственного задания ИКВС УрО РАН.

Для статей, написанных в соавторстве, балл за публикацию делится на количество авторов публикации и на количество аффилиаций.

2.1.3. Монографии по микробиологической тематике, если они изданы в научных издательствах и имеют шифр ISBN. При наличии соавторов балл

делится на общее количество авторов и на количество аффилиаций. Если соавторы указываются по главам или разделам монографии, к расчёту принимается объём главы или раздела.

2.1.4. Объекты интеллектуальной собственности (патенты, программы для ЭВМ и др.), обладателем которых является ИКВС УрО РАН. Для объектов интеллектуальной собственности, полученных с соавторами, балл делится на общее число авторов и на количество аффилиаций.

2.2. ИПРНД научных работников, работающих по совместительству. При этом в расчет принимаются только те результаты, которые получены при работе в организации - источнике выплат и официально к ней отнесены (наличие наименования организации, как места выполнения работы, в публикациях, материалах конференций и иных результатах научной деятельности, учитываемых при расчете ИПРНД). Учитывая значительный вклад научных работников, работающих по совместительству, в деятельности института, индивидуальный ИПРНД рассчитывается по вышеприведенным правилам без применения понижающего коэффициента.

2.3. С целью закрепления в научных учреждениях молодых исследователей в течение 3-х лет после окончания высшего учебного заведения, а также очным аспирантам ИКВС УрО РАН, их индивидуальный ПРНД устанавливается путем умножения индивидуального ПРНД, вычисленного по вышеприведенным правилам, на повышающий коэффициент 2.

3. Расчет ИПРНД и стимулирующих выплат на основе ИПРНД

3.1. Приказом директора ИКВС УрО РАН из научных сотрудников ИКВС УрО РАН создается Комиссия по рассмотрению и контролю ИПРНД (далее – Комиссия).

3.2. С целью организации эффективной деятельности Комиссии и исключения злоупотреблений проводится регулярная ротация членов Комиссии путем ввода в состав и вывода научных сотрудников из её состава. Ротация проводится не реже одного раза в 3 года с заменой не менее 50% членов комиссии. Максимальный срок непрерывного участия в работе Комиссии составляет 6 лет.

3.3. Функции Комиссии:

- Сбор и рассмотрение заявок на стимулирующие выплаты от научных сотрудников ИКВС УрО РАН с расчетом ИПРНД.
- Контроль и корректировка расчетов ИПРНД научных сотрудников ИКВС УрО РАН в соответствии с действующей редакцией Положения.
- Сбор и формулировка предложений для Ученого совета ИКВС УрО РАН по корректировке Положения и критериев расчета ИПРНД.
- Разработка формы заявки, методики расчета ИПРНД, порядка учета и обработки заявок.

- Разработка и внесение для обсуждения на заседание Ученого совета ИКВС УрО РАН изменений в процедуре расчета стимулирующих выплат на основе ИПРНД.

3.4. Процедура расчета стимулирующих выплат:

3.4.1. Научным сотрудникам ИКВС УрО РАН от имени Комиссии по электронной почте не позднее 15 декабря текущего года рассылается форма, разработанная Комиссией, для расчета ИПРНД за текущий и предыдущий годы.

3.4.2. Подача заявок в Комиссию происходит в срок до 25 декабря текущего года включительно в бумажной и электронной форме, или в другие сроки, установленные директором ИКВС УрО РАН.

3.4.3. Рассмотрение заявок Комиссией и вынесение решений на заседание Ученого совета ИКВС УрО РАН происходит в срок не позднее одного месяца после окончания срока подачи заявок, или после утверждения нового Положения, или после утверждения изменений в новое Положение.

3.4.4. Комиссия выносит на заседание Ученого совета ИКВС УрО РАН вопрос об утверждении ИПРНД научных сотрудников с указанием баллов, полученных каждым научным сотрудником по итогам расчета ИПРНД и общей суммы баллов.

3.4.5. По итогам обсуждения Ученый совет ИКВС УрО РАН принимает решение о рекомендации директору ИКВС УрО РАН о назначении стимулирующих выплат в текущем году в соответствии с удельным вкладом ИПРНД каждого научного сотрудника в общую сумму баллов.

3.4.6. Все решения и предложения комиссии обсуждаются на заседании Ученого совета ИКВС УрО РАН и утверждаются членами Ученого совета ИКВС УрО РАН при условии кворума путем открытого голосования, простым большинством (50% от присутствующих плюс один голос).

3.4.7. Окончательное распределение стимулирующих выплат в соответствии с удельным вкладом ИПРНД каждого научного сотрудника в общую сумму баллов, а также стоимость одного балла, утверждается приказом директора ИКВС УрО РАН.

3.5. При возникновении спорных ситуаций по расчету ИПРНД, которые не удалось решить на заседании Ученого совета ИКВС УрО РАН, окончательное решение принимает директор ИКВС УрО РАН.

3.6. Все решения Ученого совета ИКВС УрО РАН и приказы директора ИКВС УрО РАН, касающиеся расчета ИПРНД и стимулирующих выплат на основе ИПРНД, список учтенных публикаций, монографий, патентов и др., доводятся до научных сотрудников ИКВС УрО РАН путем рассылки по электронной почте и размещения копий итоговых документов на доске объявлений ИКВС УрО РАН.

3.7. Приложение 1 является неотъемлемой частью Положения.

4. Заключительные положения

Проект Положения обсуждают члены Ученого совета ИКВС УрО РАН. По итогам обсуждения в проект Положения могут быть внесены поправки. Поправки принимаются членами Ученого совета ИКВС УрО РАН при условии кворума путем открытого голосования, простым большинством (50% от присутствующих плюс один голос).

Итоговый вариант Положения рекомендуется или не рекомендуется к утверждению членами Ученого совета ИКВС УрО РАН при условии кворума путем открытого голосования, простым большинством (50% от присутствующих плюс один голос). В случае, если Ученый совет ИКВС УрО РАН не рекомендует к принятию Положение, создается согласительная комиссия из членов Ученого совета ИКВС УрО РАН с участием администрации института, которая готовит к следующему заседанию Ученого совета ИКВС УрО РАН новый вариант Положения.

Приложение № 1
к Положению о видах, порядке и условиях применения стимулирующих выплат научным работникам на основе ИПРНД в Институте клеточного и внутриклеточного симбиоза Уральского отделения Российской академии наук – обособленном структурном подразделении ОФИЦ УрО РАН

Таблица расчета индивидуальных показателей результативности научной деятельности

№ п/п	Наименование показателей	Порядок расчета или количество баллов	Примечание
1.	Статья по микробиологической тематике в журнале, входящем в базу данных Web of Science (Core Collection): - квартиль Q1 - квартиль Q2 - квартиль Q3 - квартиль Q4 - квартиль Q0 - WOS, RSCI	 1 ст. х 200 1 ст. х 100 1 ст. х 50 1 ст. х 25 1 ст. х 15 1 ст. х 15	При соавторстве, баллы делятся на количество авторов и количество аффилиаций
2.	Статья по микробиологической тематике в журнале, входящем в базу данных Scopus	1 ст. х 15	При соавторстве, баллы делятся на количество авторов и количество аффилиаций
3.	Статья по микробиологической тематике в электронном журнале Бюллетень ОНЦ	1 ст. х 5	При соавторстве, баллы делятся на количество авторов и количество аффилиаций

№ п/п	Наименование показателей	Порядок расчета или количество баллов	Примечание
4.	Объект интеллектуальной собственности, обладателем которого является ИКВС УрО РАН: - патент на изобретение - свидетельство на программу ЭВМ	 15 7	При соавторстве, баллы делятся на количество авторов и количество аффилиаций
5.	Монография по микробиологической тематике, изданная в научных издательствах и имеющих шифр ISBN	V монографии (раздела монографии) в п.л. х 10	При соавторстве, баллы делятся на количество авторов и количество аффилиаций
6.	Поправочный коэффициент: - очным аспирантам ИКВС УрО РАН и молодым ученым, не являющимся аспирантами очной формы обучения	ИПРНД х 2	В течение 3 лет после окончания ВУЗа