

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Оренбургский федеральный исследовательский центр
Уральского отделения Российской академии наук

Обособленное структурное подразделение
Институт клеточного и внутриклеточного симбиоза
Уральского отделения Российской академии наук

П Р И К А З 7

10 февраля 2025 г.

№ 7

г. Оренбург

О внесении изменений в
Положение об эффективном
контракте научных сотрудников
ИКВС УрО РАН

Во исполнение Постановления Правительства Российской Федерации от 6 ноября 2024 г. № 1494 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» и распоряжения Правительства Российской Федерации от 6 ноября 2024 г. № 3140-р,

приказываю

1. Утвердить прилагаемые изменения в Положение об эффективном контракте научных сотрудников ИКВС УрО РАН, утвержденное приказом № 03 от 29.01.2021 г.
2. Изменения в Положение об эффективном контракте научных сотрудников ИКВС УрО РАН применяются к работникам, заключившим трудовые договоры на замещение должностей научных сотрудников, с даты утверждения настоящего приказа.
3. Системному администратору Томину В.Ю. разместить настоящий приказ на официальном сайте ИКВС УрО РАН.
4. Настоящий приказ вступает в силу с 10 февраля 2025 г.
5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



А.О. Плотников

Приложение
к приказу № 7
от 10.02.2025 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор ИКВС УрО РАН
А.О. Плотников
10.02.2025 год

**Изменения в Положение об эффективном контракте
научных сотрудников ИКВС УрО РАН – обособленного
подразделения ОФИЦ УрО РАН, утвержденное приказом
№ 03 от 29.01.2021 г.**

1. Пункт 12.1. изложить в следующей редакции:

«12. 1. Главный научный сотрудник:

Ученая степень доктора наук.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 10 научных трудов (монографий, статей в журналах, входящих в Белый список, патентов на изобретения);
- руководство исследованиями по самостоятельным темам в институте, российским и международным программам (грантам), в т.ч. грантам научных фондов, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям);
- доклады на российских и международных научных конференциях (симпозиумах).».

2. Пункт 12.2. изложить в следующей редакции:

«12. 2. Ведущий научный сотрудник:

Ученая степень доктора наук или кандидата наук со стажем научной работы не менее 5 лет после присвоения ученой степени.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 7 научных трудов (монографий, статей в журналах, входящих в Белый список, патентов на изобретения);
- доклады на российских или международных научных конференциях (симпозиумах);
- руководство работами или участие в грантах научных фондов, программах фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральных программах и программах Минобрнауки России, российских или международных контрактах (договорах, соглашениях).»

3. Пункт 12.3. изложить в следующей редакции:

«12. 3. Старший научный сотрудник:

Ученая степень доктора или кандидата наук.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 5 научных трудов (монографий, статей в журналах, входящих в Белый список, патентов на изобретения);
- участие в работах по программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, грантам научных фондов, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям);
- доклады на российских или международных научных конференциях (симпозиумах).».

4. Пункт 12.4. изложить в следующей редакции:

«12. 4. Научный сотрудник:

Ученая степень кандидата наук, или, в виде исключения, без ученой степени при наличии высшего образования со стажем научной работы не менее 5 лет, включая время обучения в аспирантуре.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 3 научных трудов (монографий, статей в журналах, входящих в Белый список, патентов на изобретения);
- доклады на российских или международных научных конференциях (симпозиумах);
- участие в работах по программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, грантам научных фондов, федеральных программам и программам Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям).».

5. Пункт 12.6. изложить в следующей редакции:

«12. 6. Заведующий лабораторией или ЦКП:

Ученая степень доктора или кандидата наук и стаж научной работы не менее 5 лет.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 8 научных трудов (монографий, статей в журналах, входящих в Белый список, патентов на изобретения);
- доклады на российских или международных научных конференциях (симпозиумах);
- руководство работами или участие в грантах научных фондов, программах фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральных программах и программах Минобрнауки России, российских или международных контрактах (договорах, соглашениях).».

6. Пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. В список научных трудов для целей оценки соответствия квалификационным требованиям в рамках эффективного контракта не включаются:

публикации докладов и тезисы конференций; учебники, учебные пособия и учебно-методические работы; рецензии и отзывы; публикации в сборниках; статьи, не имеющие DOI; статьи в изданиях, не входящих в Белый список; зарегистрированные программы для ЭВМ и базы данных; публикации, в которых отсутствует аффилиация Института; публикации, не вошедшие в итоговые отчеты Института за предыдущие годы; публикации по тематике, не входящей в основные направления деятельности Института (микробиология, иммунология).».